

**PRESENTACIÓN ESTÁNDAR DE MEMORIA Y BALANCE
DE ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL
FECU SOCIAL – 2022**

Fecha de publicación: Marzo 2023

Período reportado: 1° de Enero al 31 de Diciembre de 2022



1. Carátula

1.1 Identificación	
a. Nombre de la Organización	Fundación de beneficencia SOFAN
b. RUT de la Organización	65.206.325-k
c. Tipo de Organización	Fundación privada, sin fines de lucro, de derecho civil
d. Relación de Origen	No existe una relación de origen con algún organismo, como la Iglesia Católica, un partido político, otra Organización no Gubernamental, etc.
e. Personalidad Jurídica	N°323440 con fecha 14/12/ 2021
f. Domicilio de la sede principal	Angamos 374-C, Yungay. Región de Ñuble.
g. Representante legal	Rodrigo Antonio Moreno Moreno / 15.878.659-1
h. Sitio web de la organización	www.fundacionsofan.org
i. Persona de contacto	rodrigo.moreno@sofan.cl /

1.2 Información de la Organización	
a. Presidente del Directorio	Rodrigo Antonio Moreno Moreno / 15.878.659-1
b. Ejecutivo Principal	
c. Misión / Visión	Contribuir a la plena inclusión social y laboral de las personas con discapacidad, fomentando su autonomía y autodeterminación, a través de la promoción de la cualificación profesional, las competencias laborales y las habilidades personales y profesionales, junto con la promoción del diseño y accesibilidad universal.
d. Área de trabajo	Inclusión laboral de Personas con Discapacidad
e. Público objetivo / Usuarios	Personas con discapacidad, mayores de 18 años que habitan en las distintas regiones del país.
f. Número de trabajadores	5
g. Número de voluntarios	5

1.3 Gestión					
		2022	2021		
a. Ingresos Operacionales (en M\$)					
b. Privados (M\$)	Donaciones	0	0	d. Patrimonio (en M\$)	
	Proyectos	0	0	e. Superávit o Déficit del Ejercicio (en M\$)	
	Venta de bienes y servicios	0	0	f. Identificación de las tres principales fuentes de ingreso	Proyectos
	Otros (ej. Cuotas sociales)	0	0		
c. Públicos (M\$)	Subvenciones	0	0	g. N° total de usuarios (directos)	120
	Proyectos	20(m\$)	0	h. Indicador principal de gestión (y su resultado)	0
	Venta de bienes y servicios	0	0		
i. Persona de contacto	Rodrigo Moreno rodrigo.moreno@sofan.cl				

2. Información general y de contexto

2.1 Carta del máximo responsable de la organización

Fundación SOFAN fue creada el año 2021 en la Región de Ñuble, para apoyar la plena inclusión social de personas con discapacidad, fomentando su autonomía y autodeterminación, a través del desarrollo de proyectos y programas de formación accesibles para personas con cualquier tipo de discapacidad, con el objetivo de aumentar sus perfiles de empleabilidad y sus oportunidades de inclusión social y laboral.

El Programa SOFIA es un proyecto pionero de innovación social, apoyado por FUNDACIÓN SOFAN, cuyo objetivo general es desarrollar un programa de acompañamiento que permita aumentar la empleabilidad y cambiar la vida de jóvenes con discapacidad en todas las regiones del país, mediante el fortalecimiento de sus competencias laborales y la entrega de nuevos conocimientos en habilidades digitales, utilizando herramientas de accesibilidad universal para personas con discapacidad sensorial, física y/o mental vinculándolos con empresas.

SOFIA es un programa financiado por Fundación MC y por la empresa social Sofan SpA, pero se espera que Fundación SOFAN pueda ampliar su impacto gracias a donaciones que pueda gestionar directamente.

En septiembre del año 2022, Fundación SOFAN se adjudicó el proyecto “Desarrollo de la capacidad emprendedora en personas con discapacidad y cuidadores/as”, del Fondo Vivir Mejor del Ministerio de Desarrollo Social y Familia.

El subsidio obtenido fue de \$20.000.000 y tiene por objetivo general “Desarrollar la capacidad emprendedora en personas con discapacidad y cuidadores/as mediante la creación de una red de emprendedores en la región de Ñuble que permita la articulación, encadenamiento productivo, capacitación y/o apoyo en la formalización de empleos de personas con discapacidad y/o sus cuidadores/as para superar condiciones de vulnerabilidad y pobreza extrema, fomentando la asociatividad y la colaboración entre los distintos actores”.

Rodrigo Moreno
Presidente
Fundación SOFAN

2.2 Estructura de Gobierno

La Fundación es administrada por un Directorio que tiene a su cargo la dirección superior de la Fundación en conformidad con sus estatutos. Está compuesto de un o una Presidente/a, un o una Secretario/a y un o una Tesorero/a. El Directorio durará dos años en funciones. Todos ellos desempeñan sus funciones de forma totalmente gratuita.

Las y los miembros del Directorio deberán ser designados por los/las Fundadores/as, además de ser confirmados en sus cargos cada dos años.

El Directorio, en la sesión ordinaria correspondiente al mes de marzo de cada año o cuando se produzca la vacancia en los cargos de Presidente/a, Secretario/a o Tesorero/a, deberá designar de entre sus miembros a las personas encargadas de desempeñarlos.

Serán deberes y atribuciones del Directorio:

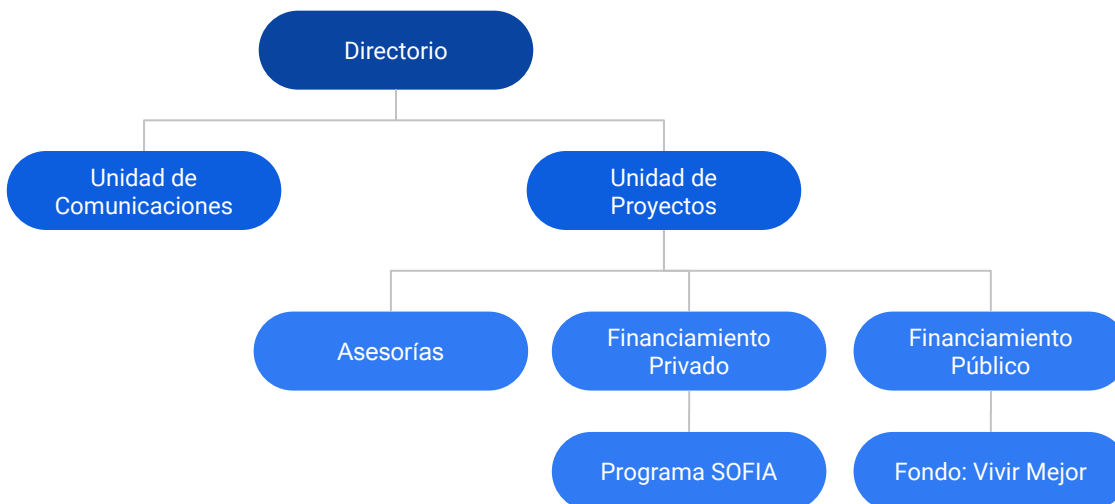
Dirigir a la Fundación y velar porque se cumpla su objeto; Administrar los bienes de la Fundación e invertir sus recursos; Delegar sólo las atribuciones necesarias para ejecutar las medidas económicas que acuerden y las que requiera la organización administrativa interna de la fundación, en el o la Presidente/a, en uno/a o más Directores/as, o en una persona ajena a la entidad; Aprobar y aplicar los Reglamentos necesarios para el adecuado funcionamiento de la Fundación; Nombrar las Comisiones Asesoras que estime convenientes, y Aprobar la admisión de los miembros Colaboradores de que trata el Título IV de sus estatutos.

DIRECTORIO		
Nombre	RUT	Cargo
Rodrigo Antonio Moreno Moreno	15.878.659-1	Presidente
Carolina Saavedra Berndt	15.303.836-8	Secretaria
Gastón Vásquez Altamirano	14.065.608-9	Tesorero

2.3 Estructura Operacional

Durante el año 2022 Fundación SOFAN contó con un equipo directivo encargado de generar oportunidades para la realización de proyectos que permitan traspasar el Programa SOFIA desde la empresa social SOFAN a la Fundación y el desarrollo de otros proyectos de forma paralela.

Mientras logra su sostenibilidad, la Fundación contrata servicios de profesionales por cada proyecto financiado.



2.4 Valores y/o Principios

Durante su segundo año de existencia (2023) la Fundación se encuentra trabajando en la determinación formal de sus valores y/o principios orientados en contribuir a la plena inclusión social y laboral de las personas con discapacidad, fomentando la autonomía y autodeterminación de personas con discapacidad, a través de la promoción de la cualificación profesional, las competencias laborales y las habilidades personales y profesionales, junto con la promoción de la accesibilidad universal y el diseño para todos y todas.

2.5 Principales Actividades y Proyectos

La Fundación participa en el desarrollo e implementación de programas de formación de inclusión laboral para personas con cualquier tipo de discapacidad y sus redes de apoyo, con el objetivo de aumentar sus perfiles de empleabilidad. Una característica distintiva de los programas de la Fundación SOFAN es que son accesibles para personas con cualquier tipo de discapacidad.

a. Actividades

1. **Programas de formación:** desarrollo de cursos de capacitación online y accesibles para personas con discapacidad.
2. **Intermediación laboral:** creación de una red de empresas en las regiones de Chile con las que se gestionan cupos laborales para las personas beneficiarias del Programa SOFIA.
3. **Capacitaciones:** para organismos públicos y privados, también para personas naturales, por ejemplo, Cursos de Introducción a la Lengua de señas Chilena para personas Sordas o con discapacidad Auditiva, de distintas edades, que no manejan el español ni la Lengua de señas.
4. **Charlas de concientización:** para apoyar la inclusión social de personas con discapacidad en las distintas áreas de la sociedad.
5. **Producción Audiovisual:** Desarrollo de videos para la promoción de organizaciones y/o iniciativas que fomenten el Bien común.
6. **Gestiones de atenciones médicas:** Apoyo con asesorías, traslados, estadías y acompañamientos de personas con discapacidad para lograr diagnósticos que permitan mejorar su calidad de vida.

Durante su primer año de funcionamiento, La Fundación SOFAN comenzó la ejecución de dos proyectos importantes: El programa SOFIA apoyado por la Fundación MC y un proyecto del Fondo Para Vivir Mejor del Ministerio de Desarrollo Social y Familia. Ambos proyectos se detallan a continuación.

b. Proyectos

NOMBRE DEL PROYECTO	Programa SOFIA
Público Objetivo / Usuarios	Jóvenes con discapacidad con edades entre los 18 y 29 años (con flexibilidad hasta los 37 años).
Objetivos del proyecto	El objetivo general del proyecto es desarrollar un programa de acompañamiento que permita aumentar la empleabilidad y cambiar la vida de jóvenes con discapacidad en todas las regiones del país, mediante el fortalecimiento de sus competencias laborales y la entrega de nuevos conocimientos en comunicaciones y habilidades digitales, vinculándolos con empresas y medios de comunicación regionales, locales y comunitarios, utilizando herramientas de accesibilidad universal para personas con discapacidad sensorial, física y/o mental.
Número de usuarios directos alcanzados	90 personas (2022)
Resultados obtenidos	Entre los beneficiarios atendidos podemos encontrar personas con discapacidad física (34,5%), visual (11,8%), intelectual (9,2%), auditiva (11,8%) y psíquica/psicosocial (9,2%). También existen personas con discapacidad mixta (21,8%). El 58,8% de los jóvenes atendidos pertenece al Tramo I, correspondiente al 40% más vulnerable según el Registro Social de Hogares. El 6,7% pertenece al Tramo II (41% - 50% más vulnerable), y El 10,1% pertenece al Tramo III (51% - 60% más vulnerable) El 100% de las personas que ingresan al Programa SOFIA no cuentan con empleo formal. Dentro de los resultado se contempla el aumento de la empleabilidad, la mejora de los ingresos económicos, mejores condiciones de vida y mayores opciones de desarrollo personal y profesional para los beneficiarios atendidos.
Actividades realizadas	Talleres para el desarrollo de habilidades: <ul style="list-style-type: none">- socioemocionales,- digitales y- emprendimiento.- Acompañamientos sociolaborales e- inclusión laboral.
Lugar geográfico de ejecución	Programa de formación 100% online, gratuito y accesible.

NOMBRE DEL PROYECTO	Desarrollo de la capacidad emprendedora en personas con discapacidad y cuidadores/as.
Público Objetivo / Usuarios	Personas con Discapacidad Personas Jóvenes (15 a 29 años), Personas Mayores, Mujeres
Objetivos del proyecto	Desarrollar la capacidad emprendedora en personas con discapacidad y cuidadores/as mediante la creación de una red de emprendedores en la región de Ñuble que permita la articulación, encadenamiento productivo, capacitación y/o apoyo en la formalización de empleos de personas con discapacidad y/o sus cuidadores/as para superar condiciones de vulnerabilidad y pobreza extrema, fomentando la asociatividad y la colaboración entre los distintos actores.
Número de usuarios directos alcanzados	30 personas
Resultados obtenidos	30 personas con discapacidad y/o cuidadores de personas con dependencia severa participan del programa de formación para el desarrollo de habilidades emprendedoras. Se crea una red de emprendedores de la región de Ñuble en la que participan, al menos, 45 personas representantes de organismos públicos, empresas, organizaciones sociales y beneficiarios del proyecto.
Actividades realizadas	Investigación, identificación y contacto de actores claves y recursos necesarios para crear una red de emprendedores donde participen organismos públicos, empresas, organizaciones de la sociedad civil, personas con discapacidad y cuidadores/as de personas con discapacidad. Realización de talleres de transferencia de conocimientos en modalidad online para personas con discapacidad y cuidadores/as que permitieron el desarrollo de la cultura emprendedora. Los talleres se realizaron de manera telemática a través de una plataforma de elearning de acceso gratuito. El programa contó con asesorías personalizadas y acompañamiento constante.
Lugar geográfico de ejecución	Región de Ñuble. Curso Online.

2.6 Identificación e Involucramiento con Grupos de Interés

Grupos de interés	Forma de relacionamiento
Personas con discapacidad.	A través del desarrollo de Programas de formación e inclusión laboral
Cuidadoras/es de personas con dependencia severa	A través del desarrollo de Programas de formación
Familiares de personas con discapacidad	Procesos de acompañamiento psicosocial
Empresas públicas y privadas	Procesos de intermediación para la inclusión laboral de Personas con discapacidad.
Organismos públicos	Creación de redes de apoyo y cooperación mutua.
Organizaciones de/para personas con discapacidad	Creación de redes de apoyo y cooperación mutua.

2.7 Prácticas relacionadas con la evaluación/medición de la satisfacción de los usuarios y resultados obtenidos

Las evaluaciones de satisfacción de los usuarios se realizan a través de la aplicación de encuestas de satisfacción creadas en formularios google y provistos de accesibilidad. Las evaluaciones poseen una escala de 1 a 5 donde 1 es Muy Malo y 5 es Muy Bueno.

Estas encuestas se aplican a todas las personas que participan como beneficiarios de la Fundación y evalúan 3 niveles: la calidad y claridad de los contenidos enseñados, la calidad de los docentes y facilitadores de los programas de formación y la calidad y accesibilidad de la plataforma a través de la cual se imparten los cursos y se alojan los contenidos.

El promedio de puntaje general obtenido por la Fundación durante el año 2022 fue de 4.6.

Adicionalmente, para el año 2023 se ha contratado a una consultora para desarrollar las adaptaciones a los siguientes métodos de evaluación y poder aplicar:

1. **Test de Competencia Profesional (TCP):** Este test evalúa la capacidad de una persona para realizar tareas específicas relacionadas con el trabajo. Se utiliza comúnmente en el Reino Unido y en otros países de Europa.
2. **Test de Personalidad de Myers-Briggs (MBTI):** Este test evalúa la personalidad de un individuo y se utiliza comúnmente en todo el mundo. Puede ser adaptado para personas con discapacidad mediante la utilización de formatos alternativos y ajustes razonables.
3. **Test de Habilidades y Aptitudes de Trabajo (T-H-A-T):** Este test se utiliza comúnmente en países como Alemania, Austria y Suiza. Evalúa las habilidades y aptitudes necesarias para realizar tareas específicas relacionadas con el trabajo.
4. **Test de Habilidad de Razonamiento Lógico (THRL):** Este test evalúa la capacidad de una persona para procesar información y tomar decisiones lógicas. Se utiliza comúnmente en todo el mundo y puede ser adaptado para personas con discapacidad mediante la utilización de formatos alternativos y ajustes razonables.
5. **Test de Habilidad de Comprensión Verbal (THCV):** Este test evalúa la capacidad de una persona para comprender y utilizar el lenguaje verbal. Se utiliza comúnmente en todo el mundo y puede ser adaptado para personas con discapacidad mediante la utilización de formatos alternativos y ajustes razonables.

2.8 Participación en redes y procesos de coordinación con otros actores

Durante su año de existencia la Fundación SOFAN se ha posicionado a nivel de la Región de Ñuble y a nivel nacional como un ente articulador de la inclusión social y laboral de Personas con Discapacidad. Por ejemplo:

1. Servicio Nacional de la Discapacidad:
2. Omil y oficinas de la discapacidad de todas las regiones del país:
3. Mesa de Inclusión Laboral de Ñuble:
4. Red de Empresas Inclusivas de la SOFOFA / ReIN:
5. Fundación Luz:
6. Fundación ONCE para América Latina:

2.9 Reclamos o Incidentes

Durante su año de existencia la Fundación SOFAN no ha recibido, por ninguno de sus canales, reclamos o incidentes que declarar.

2.10 Indicadores de gestión ambiental

La Fundación SOFAN se encuentra trabajando en el desarrollo de sus indicadores de Gestión Ambiental basada en las políticas actualizadas del Sistema de empresas B, que buscan impactar positivamente social, económica y ambientalmente.

3. Información de desempeño

3.1 Objetivos e Indicadores de Gestión

CUADRO OBJETIVO GENERAL

Objetivo General	Indicador principal de gestión	Resultado
Contribuir a la plena inclusión social y laboral de las personas con discapacidad, fomentando su autonomía, a través de la formación continua, las competencias laborales y las habilidades personales y profesionales, junto con la promoción del diseño y accesibilidad universal.	Número de personas con discapacidad que han mejorado sus habilidades y competencias profesionales y personales, han logrado una mayor autonomía y han conseguido un empleo o han mejorado sus condiciones laborales gracias a los programas y proyectos promovidos por la Fundación.	Que al menos el 50% de las personas con discapacidad que participen en sus programas y proyectos logren una mejora significativa en sus habilidades y competencias profesionales y personales, alcancen una mayor autonomía y consigan un empleo o mejoren sus condiciones laborales en un plazo de 12 meses después de haber finalizado su participación en los mismos.

CUADRO OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Objetivo Específico	Indicador	Resultado
Promover la inclusión laboral de las personas con discapacidad.	Número de personas con discapacidad que han recibido asesoría y/o formación para el empleo por parte de la Fundación.	Al menos el 50% de las personas con discapacidad que han recibido asesoría y/o formación para el empleo por parte de la Fundación logran un empleo o mejoran sus condiciones laborales en un plazo de 12 meses después de haber finalizado su participación en dichos programas y proyectos.
Fomentar la autonomía de las personas con discapacidad.	Número de personas con discapacidad que participan en programas y proyectos de desarrollo personal y/o habilidades para la vida promovidos por la Fundación.	Al menos el 70% de las personas con discapacidad que participan en programas y proyectos de desarrollo personal y/o habilidades para la vida promovidos por la Fundación mejoran su capacidad para tomar decisiones y ejercer su autonomía en su vida cotidiana en un plazo de 6 meses después de haber finalizado su participación en los mismos.
Promover el diseño y accesibilidad universal en entornos laborales y sociales.	Número de empresas y organizaciones que reciben asesoramiento y/o formación por parte de la Fundación en materia de diseño y accesibilidad universal.	Al menos el 50% de las empresas y organizaciones que reciben asesoramiento y/o formación por parte de la Fundación en materia de diseño y accesibilidad universal implementan medidas concretas para mejorar la accesibilidad y la inclusión de las personas con discapacidad en un plazo de 12 meses después de haber recibido dicha asesoría y/o formación.

3.2 Indicadores Financieros

CUADRO DE INDICADORES FINANCIEROS

a. Ingresos Operacionales (en M\$)	20	20
- Con restricciones		
- Sin restricciones		
TOTAL DE INGRESOS OPERACIONALES		

b. Origen de los ingresos operacionales:

$\frac{\text{Ingresos provenientes del extranjero}}{\text{Total de ingresos operacionales}} \times 100$	%	%
---	---	---

$\frac{\text{Donaciones acogidas a beneficio tributario}}{\text{Total de ingresos operacionales}} \times 100$	%
$\frac{\text{Gastos administrativos}}{\text{Gastos operacionales}} \times 100$	%
$\frac{\text{Remuneración principales ejecutivos}}{\text{Total remuneraciones}} \times 100$	%

4. Estados Financieros

A. Balance General al 31 de Diciembre de 2022 (Estado de Posición Financiera)

ACTIVOS	2021 M\$	2022 M\$
Circulante		
4.11.1 Disponible: Caja y Bancos		15153506
4.11.2 Inversiones Temporales		
4.11.3 Cuentas por Cobrar		
4.11.3.1 Donaciones por Recibir		
4.11.3.2 Subvenciones por Recibir		
4.11.3.3 Cuotas Sociales por Cobrar (Neto)		
4.11.3.4 Otras cuentas por cobrar (Neto)		
4.11.4 Otros activos circulantes		
4.11.4.1 Existencias		
4.11.4.2 Impuestos por recuperar		
4.11.4.3 Gastos pagados por anticipado		
4.11.4.4 Otros		
4.11.5 Activos con Restricciones		
4.11.0 Total Activo Circulante		
Fijo		
4.12.1 Terrenos		
4.12.2 Construcciones		
4.12.3 Muebles y útiles		
4.12.4 Vehículos		
4.12.5 Otros activos fijos		
4.12.6 (-) Depreciación Acumulada		
4.12.7 Activos de Uso Restringido		
4.12.0 Total Activo Fijo Neto		
Otros Activos		
4.13.1 Inversiones		
4.13.2 Activos con Restricciones		
4.13.3 Otros		
4.13.0 Total Otros Activos		
4.10.0 TOTAL ACTIVOS		15153506

PASIVOS	2021 M\$	2022 M\$
Corto plazo		
4.21.1 Obligación con Bancos e Instituciones Financieras		
4.21.2 Cuentas por Pagar y Acreedores varios		
4.21.3 Fondos y Proyectos en Administración		14898250
4.21.4 Otros pasivos		
4.21.4.1 Impuesto a la Renta por Pagar		
4.21.4.2 Retenciones		255256
4.21.4.3 Provisiones		
4.21.4.4 Ingresos percibidos por adelantado		
4.21.4.5 Otros		
4.21.0 Total Pasivo Corto Plazo		
Largo Plazo		
4.22.1 Obligaciones con Bancos e Instituciones Financieras		
4.22.2 Fondos y Proyectos en Administración		
4.22.3 Provisiones		
4.22.4 Otros pasivos a largo plazo		
4.22.0 Total Pasivo a Largo Plazo		
4.20.0 TOTAL PASIVO		
PATRIMONIO		
4.31.1 Sin Restricciones		
4.31.2 Con Restricciones Temporales		
4.31.3 Con Restricciones Permanentes		
4.31.0 TOTAL PATRIMONIO		
4.30.0 TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO		15153506

B. Estado de Actividades 1° de Enero al 31 de Diciembre de 2022

	20 M\$	20 M\$
Ingresos Operacionales		
4.40.1 Privados		
4.40.1.1 Donaciones		
4.40.1.2 Proyectos		
4.40.1.3 Venta de bienes y servicios		
4.40.1.4 Otros		
4.40.2 Estatales		
4.40.2.1 Subvenciones		
4.40.2.2 Proyectos		
4.40.2.3 Venta de bienes y servicios		
4.40.0 Total Ingresos Operacionales		
Gastos Operacionales		
4.50.1 Costo de Remuneraciones		
4.50.2 Gastos Generales de Operación		
4.50.3 Gastos Administrativos		
4.50.4 Depreciación		
4.50.5 Castigo de incobrables		
4.50.6 Costo directo venta de bienes y servicios		
4.50.7 Otros costos de proyectos específicos		
4.50.0 Total Gastos Operacionales		
4.60.0 Superávit (Déficit) Operacional		
Ingresos No Operacionales		
4.41.1 Renta de inversiones		
4.41.2 Ganancia venta de activos		
4.41.3 Indemnización seguros		
4.41.4 Otros ingresos no operacionales		
4.41.0 Total Ingresos No Operacionales		
Egresos No Operacionales		
4.51.1 Gastos Financieros		
4.51.2 Por venta de activos		
4.51.3 Por siniestros		
4.51.4 Otros gastos no operacionales		
4.51.0 Total Egresos No Operacionales		
4.61.0 Superávit (Déficit) No Operacional		
4.62.1 Superávit (Déficit) antes de impuestos		
4.62.2 Impuesto Renta		
4.62.0 Déficit / Superávit del Ejercicio (Debe ir en la carátula)		

C. Estado de Flujo de Efectivo 1° de Enero al 31 de Diciembre de 2022.

	2021	2022
	M\$	M\$
Flujo de efectivo proveniente de actividades operacionales		
4.71.1 Donaciones recibidas		
4.71.2 Subvenciones recibidas		20000000
4.71.3 Cuotas sociales cobradas		
4.71.4 Otros ingresos recibidos		
4.71.5 Sueldos y honorarios pagados (menos)		5101750
4.71.6 Pago a proveedores (menos)		
4.71.7 Impuestos pagados (menos)		
4.71.0 Total Flujo Neto Operacional		14898250
Flujo de efectivo proveniente de actividades de inversión		
4.72.1 Venta de activos fijos		
4.72.2 Compra de activos fijos (menos)		
4.72.3 Inversiones de largo plazo (menos)		
4.72.4 Compra / venta de valores negociables (neto)		
4.72.0 Total Flujo Neto de Inversión		
Flujo de efectivo proveniente de actividades de financiamiento		
4.73.1 Préstamos recibidos		
4.73.2 Intereses recibidos		
4.73.3 Pago de préstamos (menos)		
4.73.4 Gastos financieros (menos)		
4.73.5 Fondos recibidos en administración		
4.73.6 Fondos usados en administración (menos)		
4.73.0 Total Flujo de financiamiento		
4.70.0 Flujo Neto Total		
4.74.0 Variación neta del efectivo		
4.74.1 Saldo inicial de Efectivo y Efectivo Equivalente		
4.74.2 Saldo final de Efectivo y Efectivo Equivalente		14898250

D. Tabla IFAF 1 de Enero al 31 de Diciembre de 20....

Objeto ONG:			
	Código del proyecto	Año 20 M\$	Total M\$
1.- Saldo inicial para el período			
1.1.- En efectivo			
1.2.- En especies			
TOTAL SALDO INICIAL			
2.- ENTRADAS (DONACIONES - TRANSFERENCIAS) DEL PERÍODO			
2.1.- Donaciones o transferencias superiores a US\$ 20.000			
2.2.- Donaciones o transferencias con objetivos específicos			
2.3.- Donaciones o transferencias inferiores a US\$ 20.000			
2.4.- Ingresos propios			
3.- TOTAL PAGOS DEL PERÍODO			
3.1.- Pagos realizados a proyectos con objetivos específicos			
3.2.- Transferencias a otras OSFL			
3.3.- Pagos realizados a proyectos en general			
3.4.- Pagos por gastos de administración y generales			
4.- SALDO FINAL			

E. Notas Explicativas a los Estados Financieros

Estas son las notas que, en general, resultan relevantes para una OSFL, no obstante, existen casos en que alguna(s) no resulten aplicables, en cuyo caso deben eliminarse; en tanto otras organizaciones pueden requerir agregar notas adicionales para cumplir con los requerimientos de exposición establecidos por las normas de contabilidad.

- 1. Formación y actividades de la entidad**
- 2. Criterios Contables Aplicados**
 - a. Período Contable
 - b. Criterios de contabilidad
 - c. Bases de consolidación o combinación
 - d. Criterio de reconocimiento de ingresos
 - e. Bases de conversión y reajuste
 - f. Activo Fijo
 - g. Existencias
 - h. Criterios de valorización de inversiones
 - i. Reconocimiento de pasivos y provisiones
 - j. Beneficios al personal
 - k. Reconocimiento de intereses
 - l. Clasificación de gastos
- 3. Entidades incluidas en la consolidación/combinación**
- 4. Cambios Contables**
- 5. Caja y Bancos**
- 6. Inversiones y Valores Negociables**
- 7. Fuentes de financiamiento y aportes por cobrar**
- 8. Obligaciones con bancos e instituciones financieras**
- 9. Otras obligaciones**
- 10. Fondos y proyectos en administración**
- 11. Provisiones**
- 12. Impuesto a la Renta**
- 13. Contingencias y Compromisos**
- 14. Donaciones condicionales**
- 15. Remuneraciones de los Directores, Consejeros y equipo Ejecutivo**

16. Cambios Patrimoniales

a. Variaciones Patrimoniales

	Sin Restricciones	Restricciones Temporales	Restricciones Permanentes	Total
Patrimonio Inicial				
Trasposos por término de restricciones				
Variación según Estado de Actividades				
Otros movimientos (excepcional, se deben explicitar al pie)				
Patrimonio Final				

b. Término de Restricciones

	Sin Restricciones	Con Restricciones Temporales	Con Restricciones Permanentes
Expiración plazo de restricciones			
Cumplimiento de los requerimientos impuestos por el donante			
Cumplimiento de las restricciones por la adquisición de los bienes indicados			

c. Descripción de las restricciones que pesan sobre el patrimonio

- Restricciones temporales que afectan al patrimonio, el que debe ser destinado a propósitos especiales
- Restricciones permanentes que afectan a ciertos bienes del patrimonio que no pueden ser vendidos; pero se puede disponer de las rentas que generen
- Restricciones que pesan sobre determinados ingresos o rentas, los que sólo pueden destinarse a usos especificados por el donante

17. **Apertura de gastos por proyectos y clasificación según Estado de Actividades**

a. **Apertura de resultados operacionales según restricciones**

	Sin Restricciones	Restricciones Temporales	Restricciones Permanentes	Total
Ingresos Operacionales				
Públicos				
Privados				
Total ingresos operacionales				
Gastos Operacionales				
Costo de Remuneraciones				
Gastos Generales de Operación				
Gastos Administrativos				
Depreciaciones				
Castigo Incobrables				
Costo directo venta de bienes y servicios				
Otros costos de proyectos				
Total gastos operacionales				
SUPERAVIT (DEFICIT)				

b. **Apertura por proyecto**

	Proyecto 1	Proyecto 2	Proyecto 3	Uso general	Total
Ingresos					
Privados					
Públicos					
Ingresos operacionales totales					

Gastos					
Directos:					
Costo de remuneraciones					
Gastos generales de operación					
Gastos de administración					
Otros					

Indirectos: (distribución)					
Costo de remuneraciones	+	+	+	(-)	
Gastos generales de operación	+	+	+	(-)	
Gastos administración	+	+	+	(-)	
Otros	+	+	+	(-)	
Egresos Totales					
SUPERAVIT (DEFICIT) OP.					

18. Eventos Posteriores

Pie de firma de los responsables por la preparación de los estados financieros
(Responsable financiero y contador)

5. Manifestación de responsabilidad de la dirección e Informe de terceros

“Los abajo firmantes se declaran responsables respecto de la veracidad de la información incorporada en el presente informe anual, referido al 31 de diciembre de 2022”:

Rodrigo Moreno Moreno
Presidente
15.878.659-1

Carolina Saavedra Berndt
Secretaria
15.303.836-8

En caso de no constar firmas rubricadas en este documento electrónico por favor marque la siguiente casilla

Las firmas constan en documento original entregado al Ministerio de Justicia

Fecha: 21 de abril de **2023**